

FRIVILLIGSTRATEGI FOR TRYSIL KOMMUNE



TRYSIL
FRIVILLIG
SENTRAL



TRYSIL KOMMUNE

-støtaket foran

Trysil kommunes frivilligstrategi

Vedtatt av Trysil kommunestyre 14.11.2023

Innholdsfortegnelse

1 Innledning

1.1 Formål med strategien

1.2 Begrepsforklaringer

2 Føringer

2.1 Nasjonale føringer

2.2 Kommunale føringer

3 Frivillighet

3.1 Frivillighetens verdier

3.2 Frivillighet i Norge

3.3 Den moderne frivilligheten

3.4 Rekruttering

3.5 Frivilligheten koster

4 Frivilligheten i Trysil

4.1 Frivilligheten i Trysil før og nå

4.2 Trysil kommunes samarbeid med frivillig sektor

4.3 Samarbeid og struktur

5 Spørreundersøkelse, satsingsområder og tiltak

5.1 Spørreundersøkelsen

5.2 Satsingsområder, mål og tiltak

5.2.1 Satsingsområde: Rekruttering

5.2.2 Satsingsområde: Økonomi

5.2.3 Satsingsområde: Frivilligråd

5.2.4 Satsingsområde: Synlighet

5.2.5 Satsingsområde: Lokaler

5.2.6 Satsingsområde: Samordning/arbeid og planlagte møteplasser

6 Trysil frivilligsentral

1 Innledning

Det sies at nordmenn er verdensmestere i frivillighet. På landsbasis er det ca. 100 000 frivillige organisasjoner. Litt lystig sagt kan man si at det finnes en organisasjon for hver kroppsdel. Bak disse tallene ligger det en enorm ressurs sett både ut i fra et samfunnsperspektiv og på et personlig nivå.

I Trysil er vi heldige å ha en frivillig sektor som gjenspeiler mange områder. De frivillige lag og foreninger i Trysil er av uvurderlig verdi. Trysil har vært, er og vil i framtiden være helt avhengig av en livskraftig frivillig sektor.

Mange offentlige oppgaver har i dag utspring i en frivillig organisasjon. På mange områder har frivilligheten vært en pådriver for velferdsstaten vår. Frivilligheten har sett behov og utviklet tilbud for å bøte på det. På lang sikt har noen av disse oppgavene blitt så store at det offentlige har overtatt. Det gjelder særlig innen helse, men også innen miljøvern og andre fagområder. I skjæringspunktet mellom offentlige og frivillige oppgaver, er det et viktig prinsipp at frivilligheten aldri skal overta pålagte oppgaver. Frivilligheten skal alltid være et supplement.

Denne frivilligstrategien omhandler hele frivillig sektor, det vil si frivillige organisasjoner, lag, foreninger og andre som utfører frivillig arbeid. Den skal supplere de tiltakene kommunen allerede har overfor lokale lag og foreninger (jamfør Kulturplan for Trysil kommune 2014-2024), og bidra til at kommunen i større grad kan samarbeide om å bistå frivillig sektor. Hovedfokuset i strategien er rettet mot organisasjoner, lag og foreninger, men innhold og tiltak utelukker ikke dermed øvrig frivillig virksomhet.

1.1 Formål med strategien

Strategien skal erstatte Trysil kommunes frivilligstrategi fra 2019. Trysil kommune ønsker med denne frivilligstrategien å ta sin rolle som koordinator, støttespiller og samarbeidspartner på alvor og tilrettelegge for at frivilligheten i Trysil kan vokse og utvikle seg. Frivilligstrategien skal belyse de utfordringer frivilligheten i Trysil står overfor og komme med tiltak som kan imøtekomme disse behovene. Strategien skal bidra til å forsterke og systematisere samhandlingen mellom kommunen og frivillige sektor og stimulere til økt samspill og samarbeid mellom kommunen og foreningene, og mellom foreningene.

Planperioden er fra 2023 til 2027.



Foto: Røde Kors

1.2 Begrepsforklaringer

Definisjon av frivillighet

Det er brukt flere definisjoner av frivillige og frivillige organisasjoner, lag og foreninger i Norge. I denne frivilligstrategien benytter vi samme definisjon og betydning som Frivillighet Norge:

Frivillig virksomhet er:

En virksomhet der det vesentligste er basert på frivillige gaver/innsamlede midler og/eller frivillig tidsbruk, og som har et ikke-kommersielt formål.

Frivillig organisasjon, lag og forening er:

En sammenslutning av personer eller virksomheter som driver virksomhet på ikke-fortjenestebasert og ikke-offentlig basis (frivillighetsregisterloven § 3 og § 4). En frivillig organisasjon baserer en vesentlig del av driften på medlemskontingenter, gaver, innsamlede midler og/eller frivillig arbeidsinnsats. En frivillig organisasjon kan være en forening, lag, stiftelse, ideelt aksjeselskap, forbund, nettverk eller en paraplyorganisasjon.

Frivillig sektor er:

En fellesbetegnelse for frivillige organisasjoner og øvrig frivillig aktivitet.

2 Føringer

2.1 Nasjonale føringer

Regjeringen 2021-2025 - Hurdalsplattformen

«Ein sterkare frivillig sektor som står på egne bein. Frivillige organisasjonar bidrar til kompetanse, læring og inkludering og gir folk i alle aldrar moglegheit til å møtast, engasjere seg og vere ein del av eit fellesskap. Regjeringa vil sikre frivilligheita god finansiering, stor fridom og ein sentral plass i samfunnet. Frivilligheita skal ha god tilgang på lokale, anlegg og utstyr, og regjeringa skal fjerne hindringar for frivillig engasjement, som unødvendige søknadsprosessar og papirarbeid».

Regjeringens kulturfrivillighetsstrategi (2023-2025) - Rom for deltakelse

BÆREKRAFTSMÅL NR. 11: Gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige. Å legge til rette for kulturtilbud, aktiviteter og frivillig arbeid i lokalsamfunn bidrar til gode nærmiljø og fellesskap, og skaper møteplasser mellom generasjonene og mellom ulike befolkningsgrupper.

St.meld. nr. 15 (2022-2023) - Folkehelsemeldinga

«Frivillige organisasjonar er sentrale aktørar og møtestader for interessefellesskap og samfunnsdeltaking. Regjeringa har eit overordna mål om at alle som ønsker det, skal ha høve til å delta i frivillige organisasjonar og i frivillig arbeid». Den frivillige innsatsen er i endring, mange vil gjerne delta, men på ein friare måte og ikkje i tradisjonelt organisasjonsarbeid.

St. Meld. nr. 10 (2018-2019) «Frivilligheita – sterk, sjølvstendig, mangfaldig»

Meldingen har som overordnet frivillighetspolitisk mål å øke deltakelsen i frivillige organisasjoner og frivillig arbeid. Regjeringen har fire frivillighetspolitiske mål som grunnlag for sine prioriteringer. 1) Bred deltakelse, 2) en sterk og uavhengig sektor, 3) forenklingsreform og 4) en samordnet frivillighetspolitikk. Meldingen beskriver de virkemidlene staten har for å legge til rette for å nå disse målene. Videre står det: «Regjeringa støtter intensjonen bak at alle kommunar skal ha ein frivilligheitspolitikk på lik linje med at staten skal ha ein frivilligheitspolitikk».

Frivillighet Norge - De ti frivillighetspolitiske bud

10 bud om kommunens samarbeid med frivillig sektor, utgitt av Frivillighet Norge
[Se De ti frivillighetspolitiske bud](#)

2.2 Kommunale føringer

Kommuneplanens samfunnsdel 2023-2034

Kommuneplanen er kommunens viktigste overordnede plan. Planen er todelt og består av en samfunnsdel og en arealdel.

- Ett av kommunens fem hovedmål i kommuneplanens samfunnsdel mot 2034 er å «Samarbeide med innbyggerne, lag og foreninger for å styrke levekår og boforhold i hele kommunen» (s. 13).
- Planen skisserer fire arbeidsprinsipper for god samfunnsutvikling. Samskaping er ett av dem og belyser at å skape et godt samfunn er et felles ansvar. «Frivillig sektor er en viktig medspiller for å skape aktivitet, bolyst og trivsel for befolkningen. Gjennom engasjement og deltakelse kan hver enkelt utvikle sosial kompetanse, få venner, etablere nettverk og oppleve mestring og tilhørighet» (s. 10).
- Ett av planens tre innsatsområder omhandler inkluderende og trivelig. To av tiltakene her er
 1. «Vi skal ha en aktiv frivilligsentral som bidrar med stimulering til økt fysisk og sosial aktivitet, økt selvhjelpenhet og opplevelse av mestring» (s. 19).
 2. «Vi samarbeider tett med kulturaktører, idrettsaktører og frivilligheten for å kunne ha et så mangfoldig og godt tilbud som mulig» (s. 20).

Kulturplan for Trysil kommune 2014 – 2024

En del tiltak rettet mot lag og foreninger er allerede forankret i Kulturplan for Trysil kommune 2014-2024. Noen av tiltakene er gjennomført og noen tiltak er ikke lenger aktuelle. Planen skal revideres i neste kommunestyreperiode.



Foto: Jacob Gjerluff

3 Frivillighet

3.1 Frivillighetens verdier

Organisert frivillig aktivitet utgjør en stadig viktigere rolle i samfunnet vårt. I stedet for å møtes privat, treffes vi nå i større grad i regi av organiserte aktiviteter utenfor familien. I dette perspektivet får frivillige lag og foreninger en viktig tilleggs-dimensjon. Man snakker gjerne om den merverdien man får som en følge av frivilligheten: Komme sammen = sosialt fellesskap, får nettverk, lære noe nytt, bra for helsa, lære om styrearbeid og demokrati, opprettholder tillit til samfunnet osv. Med en stadig større andel eldre og aleneboende, blir betydningen av organiserte fellesarenaer større. Aktive mennesker holder seg friske lengre. Samtidig bidrar mobilisering av flere frivillige til å redusere behov som følger med økende ensomhet og høyere levealder i befolkningen.

3.2 Frivillighet i Norge

I Norge nyter vi godt av en stor og allsidig frivillig sektor. Det finnes frivillige lag og foreninger innen de fleste samfunnsområder: Kultur, idrett, trossamfunn, helse, grende- og nærmiljøer, miljø, avholdsbevegelse, kunst osv. Noen lag og foreninger har lange historiske røtter, er tilsluttet et sentralledd og har jobbet innen samme område over lang tid. Andre lag og foreninger er nyere, gjerne oppstått ut i fra et samfunnsbehov med det mål å påvirke eller endre noe. Mange lag og foreninger er også etablert for å utøve en felles interesse, f.eks. fotografering, turlag, jaktforeninger ol.

Med unntak av årene med pandemi har andelen som gjør frivillig innsats holdt seg stabilt over 60 % i mange år. Norge er i verdenstoppen når det kommer til frivillighet. Tall Fra Frivillighet Norge viser at 62 % av befolkningen er medlem i minst en organisasjon og at 58 % av befolkningen (over 15 år) har gjort frivillig arbeid i løpet av det siste året (Frivillighetsbarometer 2023). Dette er en svak nedgang fra tidligere og må sees i sammenheng med koronapandemien.

Den frivillige arbeidsinnsatsen i de frivillige organisasjonene i Norge tilsvarer 142 000 årsverk. Frivillig arbeid bidro med en verdiskapning tilsvarende 78 milliarder kroner i 2018 (SSBs satellitt-regnskap for frivillig sektor 2020).

3.3 Den moderne frivilligheten

Den klassiske formen for frivillig arbeid er i endring, med en dreining mot mer kortsiktighet. Dagens generasjon er ikke så opptatt av «det livslange medlemskap» og skifter gjerne forening ut i fra livssituasjon og interesser, eller bidrar frivillig uten å være tilknyttet en forening. Yngre generasjoner deltar helst på en mer prosjektorientert, sporadisk måte knyttet til bestemte formål (festivaler o.l.) eller behov (flyktningkrisen m.m.). Aktive yngre er mer selektive i hva de bruker tiden sin på. «What's in it for me?» er en mer utbredt holdning. Samtidig viser tall at antall lokale og nasjonale organisasjoner øker og at sentralledd og lokalledd i de frivillige organisasjonene opplever vekst i antall medlemmer. Justert for befolkningsveksten har det gjennomsnittlige tallet på medlemskap i frivillige organisasjoner ligget stabilt på rundt 1,9 per innbygger (Kilde: Institutt for samfunnsforskning 2019 - Frivillig innsats og motivasjon i Norge og Skandinavia: <https://www.samfunnsforskning.no/sivilsamfunn/aktuelt/nyheter/ny-bok-om-frivillig-innsats-i-skandinavia.html>).

Sosiale medier har skapt en ny kommunikasjonssituasjon for frivillige organisasjoner med forventninger om interaktivitet og rask respons. Dette fører til nye krav til kompetanse, risiko for økt sentralisering og utfordringer for tradisjonelle beslutningsstrukturer.

Både barn, unge og foreldregenerasjonen med etnisk minoritetsbakgrunn har ofte liten, eller ingen kunnskap om den norske organisasjonstradisjonen. Forskning viser at barn og ungdom som deltar i organisasjonslivet, deltar på andre demokratiarenaer senere i livet. Deltakelse i barne- og ungdomsorganisasjoner er derfor en viktig nøkkel til å inkluderes i samfunnet, og en nøkkel til både å forstå og delta i det norske demokratiske systemet.

Tross trender og utfordringer er det viktig å legge til rette for et aktivt organisasjonsliv i kommunen. Å delta i organisasjoner gir meningsfylt fritid som er en glede for det enkelte menneske. Forskning viser at de som er aktive i organisasjoner gjennomgående har bedre helse og uttrykker større tilfredshet med livet (fotnote).

3.4 Rekruttering

Mange lag og foreninger opplever utfordringer knyttet til å rekruttere yngre medlemmer til å videreføre foreningen. Det er også vanskelig å få medlemmer til å ta på seg styreverv. Noe av årsaken kan være et stadig større krav til dokumentasjon på flere plattformer. Gjennomsnittsalderen på medlemmene øker, og eldre kan være lite fortrolig med digitale plattformer. Færre medlemmer og mindre inntekter på medlemskontingent, krever andre inntektskilder som kan oppleves krevende. I sum kan «papirarbeid» ta mer tid enn selve den aktiviteten man primært ønsker å gjøre som medlem.

Frivillighetsbarometeret 2023

Frivillighetsbarometeret 2023 (befolkningsundersøkelse om frivillig innsats utarbeidet av Frivillighet Norge og Kantar) kommer med interessante tall om medlemskap, rekruttering og ivaretagelse:

- Deltakelsen i frivillig arbeid har økt siden 2021 og er tilbake på nivået før pandemien. Umiddelbart etter koronapandemien var det størst økning i rekreasjon og sosiale foreninger, men fra 2022-2023 er det størst tilbakegang i denne type foreninger.
- Ikke alle barnefamiliene synes det er lett å ha god oversikt over mulige fritidstilbud. Kun 12 % synes det er svært lett.
- Tall fra 2023 viser at 32 % har blitt forsøkt rekruttert, mens 64 % har ikke blitt forsøkt rekruttert.
- De som allerede er aktive, blir oftere spurt om å delta i frivillighet enn de som ikke er frivillige fra før. Tendens er likevel at flere ikke-frivillige blir spurt.
- Å spørre venner og bekjente er den vanligste måten å bli forsøkt rekruttert på.
- 42 % av de som ikke gjør frivillig innsats, kunne tenke seg å gjøre frivillig innsats for en sak de er opptatt av.
- Å være til nytte og bidra, samfunnsverdi og jobbe med noe man brenner for, det sosiale og at det er bra for egen fysisk og psykisk helse, motiverer mest for å stille opp som frivillig. Motivasjonsfaktorene varierer mellom ulike aldersgrupper.
- Frivillige er opptatt av fleksibilitet, påvirkningsmulighet og ha klare oppgaver når de engasjerer seg som frivillig.
- Omtrent halvparten synes det kan være en form for utfordring å engasjere seg i en frivillig organisasjon.
- 42 % mener deltagelse i frivillige lag og foreninger er viktig for tilhørighet til stedet de bor.

3.5 Frivilligheten koster

De fleste frivillige organisasjoner finansierer sin virksomhet gjennom flere kilder som offentlige bevilgninger og tilskuddsordninger, frivillig innsats, private gaver, inntektsbringende aktiviteter og kommersielle ressurser.

Etter krav fra frivilligheten har Staten opprettet momskompensasjon for frivillige organisasjoner.

4 Frivilligheten i Trysil

4.1 Frivilligheten i Trysil før og nå

Det er lang tradisjon for frivillighet i Trysil. I 1861 ble Norges første skiforening, Trysil Skytte- og Skiløberforening, etablert i Trysil. Samme år ble Trysil Mandskor grunnlagt. I tillegg har Trysil Norges eldste bygdemuseum, Trysil bygdetun (Solbakken), som ble etablert i 1905. Trysil har derfor en lang og sterk tradisjon for å arbeide for en sak i fellesskap og i organiserte former.

Vi er fortsatt heldige og har i dag en bred og sammensatt frivillig sektor i Trysil. I mai 2023 var 172 foreninger registrert Frivillighetsregisteret (Brønnøysundregistrene). Dette er ikke et eksakt tall siden det ikke er pålagt for foreninger å være registrert der, men det gir fordeler som å søke momskompensasjon og å delta i grasrotandelen.

Dette er et høyt tall sammenliknet med andre kommuner med omtrent samme antall innbyggere. Dette skyldes trolig kommunenes store areal (3 014 km²) og dermed store avstander. Trysil har et kommunesentrum (Innbygda) og grender i både sør, nord, øst og vest. Hver grend har lang tradisjon for å ha egne idrettslag, skytterlag, grendeutvalg, grendehus osv. Befolkningsnedgang i grendene har ført til nedlegging og sammenslåing av lag og det er en utfordring å rekruttere nye medlemmer og frivillige. Tross dette, er det fortsatt en mangfoldig frivillighet også i grendene.

Innen en del fagområder har det vært vanlig at en forening dekker hele kommunen, f.eks. Trysil historie- og museumslag, Trysil kunstforening, Trysil bondekvinnelag, Trysil husflidslag osv.

Trysil kommune har en foreningsportal hvor de fleste lag og foreninger i kommunen er registrert. I mai 2023 er 152 lag og foreninger registrert fordelt etter disse fagområdene:

- Sang/musikk/dans/teater: 21



Foto: Grete Myrvold Rydje

- Barn og unge: 4
- Idrett og fysisk aktivitet: 22
- Skytterlag: 9
- Humanitært og sosialt arbeid: 18
- Tros- og livssyn: 3
- Grendeutvalg/samfunnshus: 33
- Jakt og friluftsliv: 4
- Pensjonistforeninger: 4
- Bonde/skog: 4
- Historie: 9
- Kunst/husflid: 4
- Diverse: 17
- SUM: 152

4.2 Trysil kommunes samarbeid med frivillig sektor

Gode nærmiljø skapes i samspill mellom det offentlige, private og frivillige (St. meld. nr. 39 - «Frivillighet for alle»). De tre sektorene er selvstendige og unike, men avhengig av hverandre for å optimalisere effekten.

Flere avdelinger i Trysil kommune har lang tradisjon for å samarbeide med, eller ha tett dialog med frivillige lag og foreninger.

Teknisk avdeling

Som ansvarlig for kommunens eiendommer, har teknisk avdeling samarbeid med både lag og foreninger, stiftelser og privatpersoner i forhold til drift av Trysil kommune sine anlegg (Støa kanal, Kongeparken i Nybergsund, Trysil flyplass, Borgbakken, badeplassen ved Tjønnå i Nybergsund og dagsturhytta).

Næringsavdelingen

Næringsavdelingen har primært kontakt med grendeutvalgene som finnes i åtte grender. Grendeutvalgene er en kontakt- og høringsinstans for kommunen vedrørende saker som berører grenda og tilrettelegger for møter og annen kommunal virksomhet, bl.a. bruk av samfunnshus som valglokaler.

Kulturavdelingen

Kulturavdelingen har lang tradisjon for samarbeid med frivillig sektor, særlig innen kultur og idrett. Idrettslagene er organisert i et idrettsråd som har tett dialog med etaten og som er høringspart ved tildeling av kommunale midler til idretten og ved prioritering av spillemidler. Kulturavdelingen samarbeider med frivilligheten ved arrangement (f.eks. Trysiliaden) og drift av Bjønnsstugua på flomvollen.

Helse og omsorg

Demensavdelingen på Trysil bo- og aktivitetssenter har gjennom en årrekke hatt et godt og tett samarbeid med Trysil demensforening. I dag tilbyr de ukentlig sosialt fellesskap på avdelingen.

Trysil frivilligsentral/frivilligkoordinator

Trysil frivilligsentral ble etablert september 2014 med daglig leder i 100 %-stilling. Kulturdepartementet gir årlig tilskudd til drift av frivilligsentraler over hele landet.

Frivilligsentralen har en sentral plass i kommunens samarbeid med lag og foreninger og er kontaktperson for kommunens foreningsportal og Tilskuddsportalen. Frivilligsentralen koordinerer møter, foredrag og arrangement lag og foreninger inviteres til, og skal være en pådriver for å tilrettelegge for frivillig virksomhet. Frivilligsentralen samarbeider også noe med lag og foreninger, f.eks med Trysil demensforening rundt seniorkino og aktivitetsvenn-tilbudet.

Frivilligsentralen skal også være et knutepunkt for enkeltpersoner som ønsker å gjøre en frivillig innsats uten organisasjonstilknytning, som f.eks frivillige besøksvenner, aktivitetsvenner og flyktningsvenner. Trysil frivilligsentral driver også ulike lavterskeltilbud som helt eller delvis drives av frivillige, f.eks. svømmegruppe, formiddagstreff, «middag sammen», seniorkino, seniornett o.l. Dette er viktige sosiale arenaer som både frivillige og deltagere har nytte og glede av.

4.3 Samarbeid og struktur

I sum ser vi at det allerede eksisterer en del samarbeid mellom Trysil kommune og frivillig sektor. Utgangspunktet for samarbeidet er varierende: Muntlige og skriftlige forespørsler, politiske vedtak, lang tradisjon, initiativ fra kommune eller frivillig sektor, lov om voksenopplæring m.m. utfordringen er at det er lite struktur på samarbeidet og manglende intern koordinering, rutiner og informasjonsflyt. Frivillighet Norge er derfor opptatt av at samarbeidet må ha sitt utspring i den enkelte frivillige organisasjons formål. For å gjøre arbeidet mer forutsigbart, langsiktig og mindre personavhengig kan samarbeidet forankres i institusjon, kommune og organisasjon.



Foto: Sølvi Eide Søgaard

5 Spørreundersøkelse, satsingsområder og tiltak

I Kommuneplanens samfunnsdel 2023-2024 heter det at «vi legger til rette for en aktiv og attraktiv samhandling med frivilligheten og privat sektor for å mobilisere innbyggerne til å ta vare på seg selv og sine omgivelser». Dette kan være visjonen for Trysil kommunens frivillighetspolitikk.

5.1 Spørreundersøkelsen

Frivillighet Norge gjennomførte i februar 2023, på vegne av Trysil kommune, en spørreundersøkelse blant kommunens lag og foreninger. Alle lag og foreninger registrert i Trysil kommunes foreningsportal ble invitert til å delta. I tillegg ble det bredt markedsført slik at eventuelle foreninger som ikke er registrert, også fikk muligheten. Satsingsområder, mål og tiltak er basert på resultater fra denne undersøkelsen. Noen av tiltakene er videreført eller videreutviklet fra forrige planperiode.

Undersøkelsen omhandlet i store trekk 1) Hvilke utfordringer står foreningene overfor, og 2) hvordan kan kommunen i større grad legge til rette innen frivilligheten og 3) hvilke ressurser, kunnskap og kompetanse besitter de ulike lag og foreninger?

Hovedfunnene fra spørreundersøkelsen viser at de største utfordringene for videre utvikling, eller å ha et større aktivitetstilbud enn i dag handler om rekruttering, økonomi og synlighet (nå ut til flere innbyggere for å vise frem foreningene og deres aktiviteter og kompetanse). Funn fra undersøkelsen viser at foreningene også er opptatt av flere tilgjengelige lokaler, flere møteplasser, etablering av et frivilligråd samt at kommunen må bli bedre på samordning og saksbehandling.



Foto: Grete Myrvold Rydje

5.2 Satsingsområder, mål og tiltak

Ansvar for å følge opp tiltakene vil ligge hos frivilligkoordinator i samarbeid med andre kommunale avdelinger. De økonomiske tiltakene vil være avhengig av politisk vedtatt budsjett for planperioden 2023-2027.

5.2.1 Satsingsområde: Rekruttering

Mål:

Trysil kommune vil legge til rette for økt rekruttering av frivillige til alle former for arbeid.

Tiltak:

- Videreføre Trysil kommunes foreningsportal
- Videreføre Trysil kommunes digitale kulturkalender og omtale på Trysil kommunes hjemmeside.

5.2.2 Satsingsområde: Økonomi

Mål:

Trysil kommune skal legge til rette for gode rammevilkår for frivillige lag og foreninger.

Tiltak:

- Videreføre abonnement på Tilskuddsportalen og tipse om aktuelle tilskuddsordninger.
- Bistå lag og foreninger i arbeidet med å søke på ulike tilskuddsordninger.
- Videreføre ordningen med gratis utlån av kommunale lokaler jamfør geburregulativ.

5.2.3 Satsingsområde: Frivilligråd**Mål:**

Trysil kommune skal ha et frivilligråd som skal være et talerør mellom kommunen og frivillig sektor samt være et rådgivende organ for drift av Trysil frivilligsentral.

Tiltak:

Re-etablere et frivilligråd med følgende sammensetning:

- Frivilligkoordinator
- Kultursjef
- Leder av tjenestekontor
- Representant fra eldreråd og råd for personer med funksjonsvariasjoner
- Representanter fra samarbeidsutvalget for pensjonistforeningene
- To representanter fra frivillige lag og foreninger

5.2.4 Satsingsområde: Synlighet**Mål:**

Trysil kommune skal legge til rette for økt synlighet og anerkjennelse av frivillig arbeid.

Tiltak:

- Invitere til frivilligbørs hvert annet år (partallsår)
- Dele ut Trysil kommunes frivillighetspris hvert annet år (partallsår)
- Videreføre Trysil kommunes foreningsportal og synliggjøre dens potensial som kanal for synliggjøring
- Legge til rette for annen digital markedsføring
- På Trysil kommune sin hjemmeside videreføres digital kulturkalender og omtale av arrangement.

5.2.5 Satsingsområde: Lokaler**Mål:**

Trysil kommune ønsker at frivillige skal ha gode og tilrettelagte lokaler.

Tiltak:

- Videreføre ordning med gratis utlån av kommunale lokaler jamfør gebyrregulativ
- Få oversikt over tilgjengelige lokaler i hele kommunen med hvilke betingelser som gjelder ved lån/leie

5.2.6 Satsingsområde: Samordning/arbeid og planlagte møteplasser

Mål:

Trysil kommune vil jobbe for likeverdig samarbeid med frivillige lag og foreninger.

Tiltak:

- Invitere til årlige temamøter
- Invitere til årlig dialogmøte der kommuneledelsen anmodes om å delta
- Bedre samordning mellom ulike kommunale avdelinger som arbeider og samarbeider med frivillig sektor
- Bedre synliggjøring av kontaktpersoner i kommunen

6 Trysil frivilligsentral



Besøksadresse: Trysil frivilligsentral, Skredderbakken 8 A, 2420 Trysil

Telefon: 47 47 29 18

Hjemmeside: trysil.frivilligsentral.no

Postadresse: Trysil frivilligsentral, Trysil kommune, postboks 200, 2421 Trysil